

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Korsan Apart Otel, sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak kalite ve misafir memnuniyetini ön planda tutar.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefine yönelik olarak, faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri sürekli olarak iyileştirme çabası içindeyiz. Bu doğrultuda kaydettiğimiz ilerlemeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımızla paylaşarak, oluşturduğumuz farkındalığı artırmayı ve ortak hedeflere dönüştürmeyi amaçlıyoruz.

Çevre bilincinden hareketle gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için yasal düzenlemeler çerçevesinde etkin enerji , kaynak , atık ve geri dönüşümü yönetimini uygularız ve çalışanlarımızdan da bu bilinçle davranmalarını bekleriz.

Çevresel sürdürülebilirlik alanında, enerji verimliliği, su yönetimi, kimyasal ve katı atık miktarlarının kontrol altına alınması ve azaltılması, doğal kaynakların korunması ve tasarruf uygulamaları, enerji tasarruf sistemleri ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı konusunda çaba göstermekteyiz. Ayrıca çevre ve doğal kaynakların kirlenmesini ve zarar görmesini engelleyecek uygulamalar ve yöntemleri benimseyerek sürdürülebilir bir çevre politikası izliyoruz.

Eğitim programlarımız da enerji verimliliğine yer veririz.

Çalışanlarımız arasında din, dil, ırk , uyruk, cinsiyet, yaş, siyasi görüş, renk , inanç ve diğer sair sebeplerle ayrımcılık yapılmasına kesinlikle müsaade etmeyiz ve çalışanlarımızdan da aynı duyarlılıkla hareket etmelerini bekleriz. Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak temel hedefimizdir. Bu ortamı sağlamak için iş sağlığı ve güvenliği kapsamında bütün önlemleri alırız ve çalışanlarımıza konu ile ilgili eğitimler verilmesini sağlayarak yaşamlarının ve ailelerinin bizim için değerli olduğunun farkındalığını sağlarız.

Çalışanlarımıza adil olma ve eşit davranma ilkesinden yola çıkarak ayrımcılığın hiçbirine tolerans göstermeyiz. Ücret , eğitim , kişisel gelişim, kariyer ,performans , terfi ve atamalarda fırsat eşitliği sunarız. Çocuk işçiliği, istismar, taciz, tehdit ve şiddetin hiçbir türüne müsaade etmeyiz. Kadınların istihdamını artırmak için gerekli hassasiyeti gösterir her kademedede fırsat eşitliği sunarız.

Tüm iş ortakları ve tedarikçilerinden de politikalarımıza uygun davranmasını ister ve bunun için gerekli adımları atar ve gerekli reaksiyonları alırız.

OUR SUSTAINABILITY POLICY

At Korsan Apart Otel, we prioritize quality and guest satisfaction by adhering to the principles of sustainability.

With the goal of achieving a sustainable future, we continuously strive to improve the environmental, social, and economic impacts of our operations. We aim to share the progress we achieve with our management, employees, guests, suppliers, and all other stakeholders, increasing awareness and turning it into common goals.

With environmental awareness, we manage energy, resources, waste, and recycling effectively within the framework of legal regulations to leave a livable world for future generations. We expect our employees to act with the same consciousness.

In the field of environmental sustainability, we focus on energy efficiency, water management, controlling and reducing chemical and solid waste, conserving natural resources, implementing savings practices, utilizing energy-saving systems, and renewable energy sources. Additionally, we adopt methods and practices to prevent pollution and harm to the environment and natural resources, pursuing a sustainable environmental policy. Our training programs also emphasize energy efficiency.

We strictly prohibit any form of discrimination among our employees based on religion, language, race, nationality, gender, age, political opinion, color, belief, or other factors. We expect our employees to act with the same sensitivity. Creating a safe and healthy working environment for our employees is our primary goal. To achieve this, we take all necessary measures within the framework of occupational health and safety and provide relevant training to raise awareness of the value we place on their lives and families.

Based on the principle of fairness and equal treatment, we do not tolerate any form of discrimination. We ensure equal opportunities in wages, training, personal development, career advancement, performance, promotions, and assignments. We strictly prohibit child labor, exploitation, harassment, threats, or any form of violence. We are sensitive to increasing women's employment and offer equal opportunities at all levels.

We also expect all business partners and suppliers to comply with our policies, taking the necessary steps and actions to ensure alignment.